

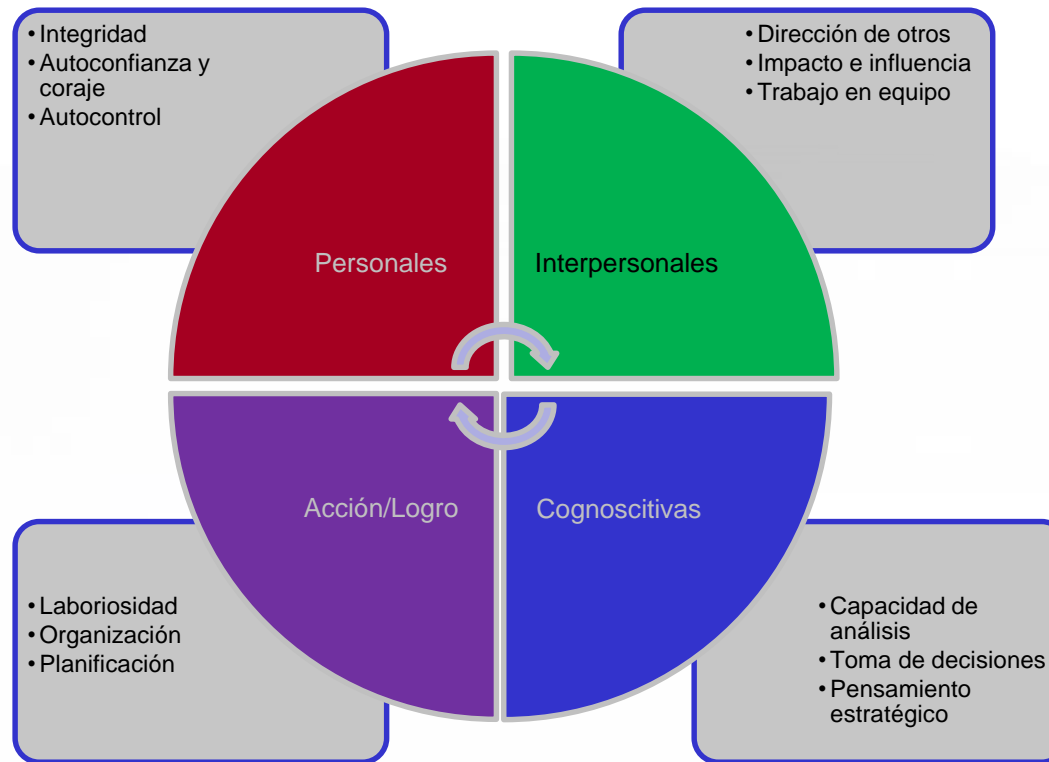
**RESUMEN PERFIL Y COMPETENCIAS
PARA LA SELECCION DE MIEMBROS**
de la Junta Central Electoral

Agosto 2016

¿Por qué y cómo trabajar un perfil?

- La necesidad de tener un perfil
 - Definición: lo que se sabe vs. lo que se es
 - Buenas prácticas
- El derecho de los ciudadanos a participar
 - La noción de Estado Social y Democrático de Derecho
 - La libertad de expresión como derecho fundamental
- La representatividad del Congreso y su derecho a escoger a la JCE
 - Facultad exclusiva de designar
 - Límites a la libertad de designación: bien común
 - Necesidad de adoptar una metodología
- La inconstitucionalidad sobrevenida del requisito de ser abogado
 - La Constitución del 2015 no lo exige
 - Las funciones no lo justifican
 - La ley solo puede disponer para lo que es útil y justo. Test de razonabilidad.

Perfil de la Posición



Otros requisitos del puesto:

- Formación en Derecho, gerencia, informática, ciencias sociales, finanzas,
 - Dominicano
 - 35 años o más
- Habilitación (pleno disfrute de derechos civiles y políticos)
 - Independencia (no vinculación con partidos políticos)
 - Incompatibilidades (establecidas en la Ley)

Competencias Personales:

Niveles omitidos	Definición General
Autocontrol:	Es la capacidad de mantener control de las emociones en situaciones conflictivas y/o altos niveles de estrés. Incluye la habilidad de mantener la calma en situaciones difíciles.
Autoconfianza/ Coraje:	Es el convencimiento/seguridad de que se es capaz de cumplir con la misión encomendada a fin de lograr la solución de un conflicto. Esto incluye abordar nuevos y crecientes retos con el convencimiento en su capacidad de tomar decisiones correctas y hacer caso omiso de las posibles repercusiones negativas hacia su persona.
Integridad:	Es la cualidad personal de actuar coherente y consistentemente de acuerdo a la Ley, los estándares del Código de Comportamiento Ético y a las expectativas de una sociedad que espera decisiones imparciales, libres de favoritismos.

Competencias Inter-Personales:

Niveles omitidos	Definición General
Dirección de otros:	Capacidad de lograr el compromiso de los demás para que realicen su trabajo de forma adecuada. Implica poder enseñar e influir para que logren sus resultados.
Impacto e influencia:	Es la actitud de persuadir, convencer, influir o impresionar a los demás para que contribuyan a alcanzar sus propios objetivos. Está basado en el deseo de causar un efecto específico en los demás, una impresión determinada cuando se persigue un objetivo. Se ocupa de mantener bien informado al grupo de trabajo. Da las instrucciones apropiadas. Se asegura de ofrecer información detallada y clara sobre los objetivos a lograr.
Trabajo en equipo:	Es la capacidad de trabajar en colaboración con otras personas de manera eficaz. Implica la intención de trabajar en cooperación con otros, de ser parte de un equipo, de trabajar juntos. Requiere una actitud genuina a favor del funcionamiento del equipo como un todo, sin individualidades.

Competencias Acción/Logro:

Niveles omitidos	Definición General
Laboriosidad:	Es la capacidad de dedicar esfuerzo continuo hasta lograr el resultado esperado. Implica tener un sentido de urgencia que no festine las tareas a su caro, pero que tampoco las dilate innecesariamente. Busca mejorar los métodos y procesos para el constante logro de los objetivos y fluidez de las actividades.
Organización:	Es la capacidad para mantener el orden en el entorno. Implica el uso de mecanismos de control y la preocupación por la claridad en los roles y funciones, así como por la eficiencia de los procesos.
Planificación:	Capacidad para determinar las metas, acciones, plazos, funciones y recursos requeridos para la realización eficaz del trabajo y la consecución de los objetivos

Competencias Cognitivas:

Niveles omitidos	Definición General
Capacidad de Análisis:	Es la capacidad de comprender una situación a partir de la disgregación sistemática de sus partes. Incluye la capacidad para realizar comparaciones entre las partes, identificar secuencias cronológicas, establecer prioridades, e identificar relaciones entre variables.
Toma de Decisiones:	Es la capacidad para elegir correctamente una alternativa entre varias, a partir de un análisis de necesidades, prioridades, variables, valores, objetivos y consecuencias. Implica la toma de decisiones de calidad, que impactan positivamente en la consecución de los objetivos.
Solución de problemas	Habilidad para identificar un problema y generar soluciones efectivas a partir de la evaluación de alternativas, el uso de información, experiencia, razonamiento y la factibilidad interna de resolución.